

ΔΩΡΕΑΝ ΕΒΟΟΚ / ΟΔΗΓΟΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ

Τι να περιμένεις από την πρώτη σου δουλειά στο **HR**



Η πραγματικότητα vs οι προσδοκίες

00

INDEX / ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Περιεχόμενα

01

Εισαγωγή

σελ. 03

02

Τι φαντάζεσαι ότι κάνεις

σελ. 05

03

Τι κάνεις στην πράξη

σελ. 07

04

Οι πρώτες 30 μέρες

σελ. 09

05

Τι χρειάζεσαι για να τα καταφέρεις

σελ. 11

06

Συμπέρασμα

σελ. 12

01

ΕΝΟΤΗΤΑ 01 / INTRO

Εισαγωγή

ΠΡΙΝ
ΞΕΚΙΝΗΣΕΙΣ

Πολλοί άνθρωποι που μπαίνουν στο HR για πρώτη φορά έχουν στο μυαλό τους μια συγκεκριμένη εικόνα: θα μιλάνε με ανθρώπους, θα βοηθάνε ομάδες να δουλεύουν καλύτερα και θα βρίσκουν τα κατάλληλα ταλέντα για κάθε θέση.

Αυτή η εικόνα δεν είναι λάθος. Αλλά είναι **ατελής**.

Το HR στην πράξη συνδυάζει ανθρώπινη επαφή με διαδικασίες, νομικό πλαίσιο, δεδομένα και πολλές φορές ρόλο διαμεσολαβητή σε δύσκολες καταστάσεις. Αν ξέρεις τι σε περιμένει από την αρχή, θα ξεκινήσεις πολύ πιο δυνατά.



TIP

Το HR δεν είναι μόνο προσλήψεις. Είναι ο κόμβος που κρατάει μια εταιρεία **ανθρώπινη**.

2

ΕΝΟΤΗΤΑ 02

Τι φαντάζεσαι ότι κάνεις

02

ΕΝΟΤΗΤΑ 02 / EXPECTATIONS

Τι φαντάζεσαι ότι κάνεις

01

Φαντασία #1: Θα μιλάω συνέχεια με ανθρώπους

Ναι, αλλά όχι μόνο σε ζεστές, φιλικές συνομιλίες. Θα μιλάς και σε υποψήφιους που δεν πήραν τη θέση, σε εργαζόμενους που έχουν παράπονα, σε managers που θέλουν αποτελέσματα χθες.

02

Φαντασία #2: Θα βρίσκω ταλέντα και θα φτιάχνω ομάδες

Αυτό γίνεται, αλλά μαζί με πολύ διαχείριση εγγράφων, συμβολαίων, αδειών, payroll και νομικής συμμόρφωσης.

03

Φαντασία #3: Θα έχω δημιουργικό ρόλο από την αρχή

Στην αρχή μαθαίνεις τις διαδικασίες. Το δημιουργικό μέρος έρχεται αφού χτίσεις εμπειρία και εμπιστοσύνη.

3

ΕΝΟΤΗΤΑ 03

Τι κάνεις στην πράξη

03

ΕΝΟΤΗΤΑ 03 / REALITY

Τι κάνεις στην πράξη

01

Screening βιογραφικών

Διαβάζεις δεκάδες βιογραφικά για κάθε θέση. Μαθαίνεις γρήγορα να αναγνωρίζεις τι μετράει και τι είναι περιττό.

02

Συντονισμός συνεντεύξεων

Emails, χρονοδιαγράμματα, υπενθυμίσεις. Μεγάλο μέρος της δουλειάς είναι **logistics**.

03

Onboarding νέων εργαζομένων

Η πρώτη εμπειρία ενός νέου μέλους στην εταιρεία περνάει από εσένα. Αυτό έχει μεγάλη ευθύνη.

04

Διαχείριση εγγράφων

Συμβόλαια, τροποποιήσεις, πιστοποιητικά, αδειοδοτήσεις. Λεπτομέρεια και ακρίβεια είναι **must**.



TIP

Κράτα σημειώσεις από την αρχή. Οι διαδικασίες αλλάζουν και θα τις χρειαστείς ξανά.

4

ΕΝΟΤΗΤΑ 04

Οι πρώτες 30 μέρες

04

ΕΝΟΤΗΤΑ 04 / FIRST 30 DAYS

Οι πρώτες 30 μέρες

01

Εβδομάδα 1: Παρατήρηση

Μη βιαστείς να αλλάξεις τίποτα. Μάθε πώς λειτουργεί η εταιρεία, ποιος κάνει τι, και ποιες διαδικασίες ήδη υπάρχουν.

02

Εβδομάδα 2: Ρώτα πολύ

Κανείς δεν περιμένει να ξέρεις τα πάντα. Οι καλές ερωτήσεις δείχνουν ότι σκέφτεσαι σωστά.

03

Εβδομάδα 3: Αναλάβε μικρές ευθύνες

Ζήτα να αναλάβεις ένα task από την αρχή μέχρι το τέλος. Έστω και μικρό. Η αυτοπεποίθηση χτίζεται με αποτελέσματα.

04

Εβδομάδα 4: Feedback

Ζήτα **feedback** από τον/την manager σου. Τι κάνεις καλά; Τι χρειάζεται βελτίωση; Αυτή η συνήθεια θα σε βοηθήσει σε ολόκληρη την καριέρα σου.

5

ΕΝΟΤΗΤΑ 05

Τι χρειάζεσαι για να τα καταφέρεις

05

ΕΝΟΤΗΤΑ 05 / SKILLS

Τι χρειάζεσαι για να τα καταφέρεις

01

Οργάνωση πάνω από όλα

Το HR έχει πολλές παράλληλες διαδικασίες. Αν δεν είσαι οργανωμένος, χάνεις πράγματα που μετράνε.

02

Εμπιστευτικότητα

Θα μαθαίνεις πληροφορίες για ανθρώπους που δεν πρέπει να φεύγουν από το γραφείο σου. Αυτό είναι δεδομένο.

03

Υπομονή με ανθρώπους

Ο κόσμος έρχεται στο HR όταν έχει πρόβλημα, όταν είναι αγχωμένος ή όταν διαφωνεί με κάτι. Χρειάζεσαι ψυχραιμία.

04

Θέληση να μαθαίνεις συνεχώς

Το εργατικό δίκαιο αλλάζει. Οι εργαλειαθήκες HR αλλάζουν. Αν δεν αγαπάς τη μάθηση, το HR θα σε κουράσει.



TIP

Ζήτη να κάνεις **shadowing** σε κάποιον έμπειρο συνάδελφο τις πρώτες εβδομάδες.

06

ΕΝΟΤΗΤΑ 06 / OUTRO

Συμπέρασμα

ΜΕ ΔΥΟ
ΛΟΓΙΑ

Η πρώτη δουλειά στο HR είναι μια εκπαίδευση από μόνη της.

Θα κάνεις πράγματα που δεν τα φανταζόσουν, και θα ανακαλύψεις δεξιότητες που δεν ήξερες ότι έχεις.

Το σημαντικότερο; Να μπεις με **ανοιχτό μυαλό** και ρεαλιστικές προσδοκίες. Τα υπόλοιπα έρχονται με την εμπειρία.

Αν θέλεις να χτίσεις σοβαρή βάση για καριέρα στο HR, το bootcamp **HR Management** της [skg.education](https://www.skg.education) σε βοηθάει να μάθεις τόσο τη θεωρία όσο και την πράξη.

ΕΠΟΜΕΝΟ ΒΗΜΑ

Θέλεις να πας ένα βήμα παραπέρα;

Δες το bootcamp HR Management

skg.education/courses/hrmanagement →