

**ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ
Κ'ΑΝΕΙΣ ΣΕ ΜΙΑ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ
ΓΙΑ ΝΑ ΕΝΤΥΠΩΣΙΑΣΕΙΣ**



ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ SOFT SKILLS

Μία μοναδική θα έλεγε κανείς ερώτηση που μπορεί να σε κάνει να ξεχωρίσεις και να σε βάλει στο χαρτί με τους υποψήφιους μετά το τέλος μίας συνέντευξης.

Όλοι πλέον γνωρίζουμε ότι τα soft skills είναι απαραίτητα για ένα εργασιακό περιβάλλον και είναι αυτά που θα σε κάνουν να ξεχωρίσεις και κατά τη διάρκεια της συνέντευξης αλλά και κατά τη διάρκεια της ίδιας της δουλειάς. Ρωτώντας λοιπόν του HR manager μετά το τέλος μίας συνέντευξης για τα soft skills που απαιτούνται θα τους δείξεις την θέληση σου για να μάθεις, την θέληση σου για την απόκτηση αυτής της θέσης αλλά και τις γνώσεις σου πάνω στο πως κινείται πλέον εργασιακός τομέας.

Σίγουρα θα έχεις ήδη στο μυαλό σου ανάλογα με τη θέση για την οποία κάνεις την αίτηση σου ποια είναι τα πιο σημαντικά soft skills παρόλα αυτά θα είναι πολύ ωραίο και σίγουρα θα εντυπωσιάσει τους συνομιλητές σου αν κάνεις αυτή την ερώτηση.

Εμείς σου την συστήνουμε ανεπιφύλακτα και ξέρουμε πως ακόμη και αν πιάσεις απροετοίμαστους τους συνομιλητές σου σίγουρα η εντύπωση που θα αφήσεις αυτούς θα είναι θετική.



NEXT STEPS

- 1.
- 2.
- 3.

ΕΠΟΜΕΝΑ

ΒΗΜΑΤΑ

Μία πιο συνηθισμένη ερώτηση η οποία όμως είναι απαραίτητο να γίνει από εσένα είναι το ποια είναι τα επόμενα βήματα της διαδικασίας πρόσληψης.

Επίσης μπορείς να την συνδυάσεις με μία ερώτηση σχετικά με το πότε να περιμένεις περαιτέρω επικοινωνία από τους υπεύθυνους προσλήψεων, για παράδειγμα ένα e-mail ή μία κλήση για να ενημερωθείς για την συνέχεια της αίτησης σου.

Κάνοντας αυτή την ερώτηση δείχνεις ξανά το ενδιαφέρον σου για τα επόμενα στάδια της διαδικασίας και φυσικά ταυτόχρονα ενημερώνεσαι για αυτό που πραγματικά σε ενδιαφέρει μέχρι να φτάσεις στην απαιτούμενη θέση εργασίας και να την αποκτήσεις.



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ

Ανάλογα με τη θέση για την οποία πρόκειται και με τον κλάδο με τον οποίον στοχεύεις να ασχοληθείς μπορείς να ρωτήσεις για την ομάδα με την οποία θα συνεργαστείς.

Ιδιαίτερα σε κλάδους όπως είναι η πληροφορική ή ακόμη και το marketing η ομαδικότητα και συνεργασία μεταξύ συναδέλφων παίζει πολύ μεγάλο ρόλο και στην πρόσληψη ενός νέου εργαζόμενου αλλά και σε όλες τις εσωτερικές διαδικασίες και την δουλειά. Ρωτώντας λοιπόν περισσότερες λεπτομέρειες για την ομάδα σου δείχνεις ότι ήδη βλέπεις το μέλλον και βλέπεις τον εαυτό σου σαν ένα κομμάτι αυτής και ταυτόχρονα δείχνεις και το ενδιαφέρον σου για την εταιρεία.

Δε χρειάζεται να μπεις σε λεπτομέρειες και να ρωτήσεις παραπάνω απ' όσα χρειάζεται να ξέρεις παρ' όλα αυτά είναι καλό να παρουσιάσεις το ενδιαφέρον σου και να δείξεις έτσι τον ενθουσιασμό σου.

ONBOARDING / ΕΞΕΛΙΞΗ / ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Άλλη μία πιο συχνή ερώτηση την οποία μπορείς να κάνεις είναι για την εκπαίδευση των νέων εργαζομένων. Μπορείς να ρωτήσεις για τις ευκαιρίες μάθησης είτε τις διαδικασίες που ακολουθούν την πρόσληψη ενός νέου εργαζόμενου δείχνοντας έτσι και το ενδιαφέρον σου να μάθεις τις εσωτερικές τους διαδικασίες αλλά και το ενδιαφέρον σου να εκπαιδευτείς σε κάτι νέο.

Προσοχή! Κάνοντας αυτή την ερώτηση δεν πρέπει να δείξεις πως περιμένεις να μάθεις τα πάντα από αυτούς και πως δεν είσαι αισιόδοξος ότι θα τα καταφέρεις. Η έλλειψη αυτοπεποίθησης δεν είναι ένα θετικό σημάδι σε μία συνέντευξη εργασίας και θα σου προτείναμε να προσέχεις με αυτή την ερώτηση για να μη δείξεις πως είσαι αγχωμένος και πως δεν θα γνωρίζεις πως να ενσωματωθεί στην ομάδα και την εταιρεία.





ΤΙ ΠΕΡΙΜΕΝΕΤΕ ΝΑ ΦΕΡΕΙ ΕΝΑΣ ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Αντίθετα, θα μπορούσες να κάνεις μία ερώτηση η οποία θα δείξει την αυτοπεποίθησή σου και για ακόμη μια φορά την θέλησή σου και τις βλέψεις σου για το μέλλον.

Αυτό θα μπορούσε να είναι μία ερώτηση του τύπου ποιο είναι το πιο σημαντικό πράγμα που περιμένετε από ένα νέο εργαζόμενο να φέρει σε αυτή τη θέση. Με αυτή την δημιουργική ερώτηση θα τους δείξεις πως είσαι επικεντρωμένος στο να καλύψεις αυτή τη θέση και να βοηθήσεις απευθείας στην εταιρεία να καλύψει τις ανάγκες της.

Ακόμη, δείχνει πως θα ήθελες να έρθεις γι' αυτό το ρόλο και να φέρεις νέες ιδέες αντί να ακολουθήσεις την πεπατημένη και να αντιγράψεις αυτά που κάνουν όλοι οι άλλοι υποψήφιοι.

ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ

Τέλος κάποιες ερωτήσεις που θα μπορούσες να κάνεις για να δείξεις την όρεξη σου να εξελιχθείς αλλά και τη βαρύτητα που δίνεις στο να ταιριάζεις απόλυτα με την εταιρεία για την οποία κάνεις την συνέντευξη είναι ερωτήσεις όπως πώς ορίζουν την επιτυχία και ποιες είναι οι αξίες της εταιρείας.

Με αυτές τις ερωτήσεις θα μπορέσεις να μάθεις εάν υπάρχει εξέλιξη στην εταιρεία, εάν οι εργαζόμενοι εκεί μένουν στάσιμη σε μία θέση ή αν προάγονται και αναπτύσσουν/ εξελίσσουν τις γνώσεις τους. Επίσης, θα μπορούσες να μάθεις ποια είναι τα πιο σημαντικά στοιχεία για αυτούς.

Για παράδειγμα εάν η εταιρεία έχει μέσα στις αξίες της την πολυποικιλότητα, την ομαδικότητα αλλά και την εξέλιξη τότε αυτό σίγουρα θα σου δείξει εάν οι αξίες σας συνάδουν και αν θα ταιριάζεις κι εσύ με την εταιρεία.

Σου ευχόμαστε καλή επιτυχία στην επόμενη σου συνέντευξη εργασίας!

ΧΡΕΙΑΖΕΣΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ?

**ΕΛΑ ΚΑΙ ΕΣΥ ΜΑΖΙ ΜΑΣ
ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΕ ΤΟ
ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΟΥ**



Η ομάδα του skg.education σε περιμένει! Βρες το κατάλληλο πρόγραμμα που σου ταιριάζει και ξεκίνησε την καριέρα σου δυναμικά



ΔΕΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΕΔΩ!
